



Addendum bij
STRATEGISCH BELEID
kalenderjaar 2023

Annalie Osinga,

december 2022

Inhoud

1. Inleiding.....	3
2. Conclusies evaluatie strategisch beleidsplan 2018-2022	4
3. Addendum bij strategisch beleidsplan voor 2023	5

1. Inleiding

Het strategisch beleidsplan van het Dr. Nassau College loopt van 2018 tot en met 2022. Een extern bureau heeft in het voorjaar van 2022 van de toenmalige bestuurder de opdracht gekregen om een evaluatie van het strategisch beleid 2018-2022 uit te voeren. In augustus 2022 startte de nieuwe bestuurder. In september 2022 is de conceptevaluatie besproken met de nieuwe bestuurder en met de raad van toezicht. De bestuurder heeft de conceptevaluatie besproken met de directeurs. In oktober 2022 is evaluatie nog uitgebreid met de inbreng van de directeurs en vervolgens afgerond.

Ondertussen was sprake van een proces om te komen tot bestuurlijke samenwerking van het Dr. Nassau College met CS Vincent van Gogh. De bestuurders van de twee organisaties hebben hun voorkeur om te komen tot een bestuurlijke fusie intern en extern kenbaar gemaakt in december 2022.

De beoogde bestuurlijke fusie heeft meerdere strategische doelen:

- a. Volledig behoud van het huidige aanbod van scholen, profielen en studierichtingen, ook al loopt het totaal aantal leerlingen in de komende jaren vermoedelijk terug als gevolg van de demografische ontwikkelingen in de regio.
- b. Aantrekkelijker worden als werkgever, met zo min mogelijk tijdelijke aanstellingen en zoveel mogelijk vaste contracten.
- c. Opvangen van kwetsbaarheden in ondersteunende staffuncties door ruimere bezetting van die functies.
- d. Beter planbare beschikbaarheid van docenten en faciliteiten voor de beide scholengroepen doordat de fluctuaties van het aantal leerlingen (en de daarbij behorende bekostiging) bij de twee afzonderlijke scholengroepen elkaar doorgaans opheffen.

De organisaties streven naar effectuering van de bestuurlijke fusie per 1 januari 2024. Het Dr. Nassau College zal vanaf dat moment onderdeel zijn van een nieuwe rechtspersoon. Dit maakt dat het niet passend is om voor het jaar 2023 een nieuw strategisch meerjarenplan te ontwerpen voor het Dr. Nassau College. Wel is het relevant om de eigen kleur en identiteit van het Dr. Nassau College tot uiting te laten komen, ook (of juist) in de aanloop naar de samenwerking met Vincent. Uit de evaluatie van het SBP blijkt dat een aantal onderwerpen goed uit de verf is gekomen, ten aanzien van andere onderwerpen is ruimte voor verdere ontwikkeling en/of aanscherping.

Gezien bovenstaande ontwikkelingen en de uitkomsten van de evaluatie van het strategisch beleid 2018-2022 is in het najaar van 2022 besloten om:

- De looptijd van het huidige strategisch beleid van het Dr. Nassau College te verlengen tot 1 januari 2024;
- Een addendum toe te voegen aan het huidige strategisch beleid voor het kalenderjaar 2023;
- Dit addendum behelst de speerpunten voor het kalenderjaar 2023; de speerpunten baseren we gedeeltelijk op de evaluatie van het SBP 2018-2022, daarnaast geven we in 2023 prioriteit aan de voorgenomen bestuurlijke samenwerking;

- In het jaar 2023 werken we toe naar een op te stellen strategisch beleid voor de nieuw te vormen organisatie, waarin zowel het Dr. Nassau College als Vincent van Gogh een positie hebben. Dit strategisch beleid zal een looptijd hebben vanaf 2024.

Bovenstaande is afgestemd met de raad van toezicht, de MR en met de directeurs van het Nassau College.

Hieronder staan samenvattend de conclusies van de evaluatie van het strategisch beleidsplan 2018-2022, vervolgens wordt het addendum bij het strategisch beleid voor het jaar 2023 weergegeven.

2. Conclusies evaluatie strategisch beleidsplan 2018-2022

Een extern bureau heeft in opdracht van het Dr. Nassau College een kwalitatief onderzoek gedaan naar de volgende vragen:

1. Hoe leeft het strategisch beleidsplan?
2. Zijn de doelen bereikt?
3. Is men tevreden met het resultaat?

Er zijn door het extern bureau groepsinterviews gehouden met onderwijzend personeel, ondersteunend personeel, leerlingen, ouders, stakeholders uit de regio en directeurs. Bij de interviews is gevraagd naar de bereikte resultaten op de vijf doelen van het Strategisch Beleidsplan:

- *Wij zijn als scholengemeenschap een hecht netwerk van zes scholen*
 - Gesteld kan worden dat dit doel nog niet bereikt is. Met name t.a.v. de onderlinge verbinding en het onderlinge leren is nog winst te behalen volgens de verschillende partijen.
- *Iedere school ontwikkelt voor de eigen leerlingen onderwijs dat uitdaagt tot actief en zelfstandig leren*
 - Over het algemeen wordt deze doelstelling en de subdoelstellingen positief ervaren. Veelal gaan jongeren met plezier naar school.
- *Leerlingen verlaten onze school met een plus*
 - Opvallend bij deze doelstelling is dat iedereen de 'plus' anders opvat en invult. Het in het beleidsplan genoemde 'plusdocument' wordt niet op alle locaties ingezet.
- *Wij ontwikkelen ons tot een professionele leergemeenschap*
 - Hier ligt een belangrijk aandachtspunt en prioritair doel. Vele positieve ontwikkelingen zijn ingezet, maar veel gaat ten onder aan de waan van de dag, waardoor afspraken, ontwikkelingen en positieve inzet verloren gaan.
- *We nemen als Dr. Nassau College verantwoordelijkheid voor de krimp*
 - Alle betrokkenen zijn te spreken over deze doelstelling en hoe het Dr. Nassau College hier op bestuurlijk niveau de afgelopen jaren op heeft ingezet. Men is van mening dat er grote stappen zijn gezet en dat de concurrentie is verdwenen. Mensen zijn goed meegenomen in de noodzaak tot samen- werken met andere scholen om een goed aanbod in stand te houden.

Belangrijke overkoepelende adviezen, gebaseerd op de interviews, zijn:

- De algemene wens van docenten en ondersteunend personeel is dat men meer thematisch, planmatig en cyclisch aan het werk wil, gebaseerd op de vijf doelen. Dit betekent dat het doel duidelijk is, de activiteiten en resultaten helder beschreven zijn, er wordt geëvalueerd en gemonitord en dat er verantwoordelijken worden aangewezen. Haal de waan van de dag uit deze plannen. Begin er niet aan indien het onhaalbaar geacht wordt.

- De belangrijkste wens van leerlingen is om duidelijker te communiceren naar leerlingen toe. Op dit moment worden er verschillende kanalen en methodes gebruikt om huiswerk, roosters, toetsen en mededelingen door te geven.
- Blijf inzetten op de plus, het persoonlijk leren, maatwerk en ontdekken/ontwikkelen van talenten, maar zorg dat er overeenstemming is over wat de plus moet inhouden en hoe het maatwerk aanbod op zo'n manier ingevuld kan worden dat het zowel nuttig is, als aansluit bij de wensen en behoeftes van (individuele) leerlingen.

Bovenstaande adviezen zullen in het jaar 2023 worden betrokken bij de continuering van de doelen vanuit het SBP 2018-2022.

3. Addendum bij strategisch beleidsplan voor 2023

Vanuit de evaluatie van het strategisch beleidsplan 2018-2022 en de huidige context van het Dr. Nassau College volgt het addendum voor het kalenderjaar 2023:

- **We werken toe naar een bestuurlijke fusie met CS Vincent van Gogh per 1 januari 2024.**

Het jaar 2023 zal in het teken staan van het proces om toe te werken naar deze fusie en het op zorgvuldige wijze volgen van het formele tijdpad met alle betrokken interne en externe gremia. De bestuurlijke fusie heeft consequenties voor de inrichting van het Bedrijfsbureau, het DB, De MR, de RvT en het CvB. Deze vijf gremia zullen opnieuw worden samengesteld / samengevoegd vanuit de gremia van de huidige twee stichtingen. Het inrichten van een nieuwe organisatiestructuur vraagt om een sterk projectmatige aanpak met zorg en aandacht voor personen en processen die het betreft.

- **We richten ons op versterking van de kwaliteit en identiteit van het Dr. Nassau College.**

Een aantal beheersmatige en ondersteunende processen van het Dr. Nassau College hebben versterking nodig. Hierbij gaat het om de planning en control systematiek op de domeinen financiën, personeel, privacy en security en het kwaliteitsbeleid. In de aanloop naar de bestuurlijke fusie is het van belang om deze processen voor het Dr. Nassau College te verstevigen.

Uit gesprekken met directeuren en de raad van toezicht blijkt dat het Dr. Nassau College weliswaar een missie en visie heeft, maar de waarden van waaruit gewerkt wordt zijn niet geëxpliciteerd. Deze waarden willen we in 2023 bespreken, herwaarderen en benoemen, zodat de identiteit van het Dr. Nassau College bewuster kan worden beleefd en uitgedragen. Dit betekent dat we in aanloop naar de fusie de identiteit en gezamenlijke waarden Nassau herwaarderen en expliciteren.

In het jaar 2023 werken we aan bovenstaande hoofddoelen, verder zullen we in dit jaar (in nauwe afstemming met onze beoogde samenwerkingspartner) een strategische koers ontwerpen voor de periode vanaf 2024.